

आगरा जिले में राजनीतिक सूचना प्रौद्योगिकी का विकास

Suneeta Singh^{1*} Dr. Arendra Singh²

¹ Research Scholar, Swami Vivekanand University, Sagar (MP)

² Professor, Department of Sociology, Swami Vivekanand University, Sagar (MP)

सार – भारत में श्रम बाजार में एक बड़ा बदलाव देखा गया है। शहरी भारत में नियमित रोजगार में महिलाओं का प्रतिशत 1983 में 25.8% से बढ़कर 2000 में 33.3% और श्रम बल की भागीदारी दर 2016 में प्रति 1000 महिलाओं पर 361 तक पहुंचने का अनुमान है। संगठित क्षेत्र में, महिला श्रमिकों का गठन 18.4% है। 2003 तक, जिनमें से लगभग 4968 लाख महिलाएँ निजी क्षेत्रों में कार्यरत हैं। वास्तव में, “सूचना प्रौद्योगिकी क्षेत्र में काम करने वाली महिलाओं की सबसे बड़ी संख्या है। भारतीय महिला आईटी पेशेवरों की घटना” यह शब्द आईटी / बीपीओ उद्योग में महिलाओं का वर्णन करने के लिए उपयोग किया जाता है। आईटी कार्यबल में महिलाओं की भागीदारी को एक महत्वपूर्ण सक्षम कारक के रूप में देखा जाता है।

-----X-----

प्रस्तावना

विशेष रूप से प्रशासन और राजनीतिक सशक्तिकरण में महिला विकास के लिए आगराजिले के कई गांवों और दूरदराज के स्थानों में संचार अभी भी एक चुनौती है। ग्राम सभा बैठकों में प्रौद्योगिकी का उपयोग ग्राम सभा बैठकों की सफलता सुनिश्चित करने का एक प्रभावी तरीका हो सकता है। अध्ययन क्षेत्र में पारंपरिक पद्धति का पालन करने से पहले, ग्राम सभा, मंदिर या मस्जिद जैसे दृश्य स्थान से सार्वजनिक पते की व्यवस्था पर वर्षों से एक ग्राम सभा की बैठक की घोषणा की जाती है, स्थानीय समाचार पत्रों में एक विज्ञापन के माध्यम से उसी के बारे में सूचित किया जाता है या इस मामले पर प्रचार के लिए एक मोबाइल वाहन को नियोजित करना। संचार का वैकल्पिक तरीका मोबाइल टेलीफोन के उपयोग के माध्यम से नेटवर्किंग हो सकता है।

आगरा जिले में काम करने वाले ग्राम सभा के सदस्यों को एसएमएस (लघु संदेश सेवा) के माध्यम से बैठक के बारे में सूचित किया जा सकता है क्योंकि यह एक व्यक्तिगत और साथ ही बैठकों में उपस्थिति सुनिश्चित करने के लिए संचार का विश्वसनीय स्रोत है। इसके अलावा एसएमएस सेवा के जरिए बार-बार याद दिलाने से ग्राम सभा की बैठकों में भाग लेने में मदद मिल सकती है। मोबाइल संचार का उपयोग किसी ऐसे

परिवार के सदस्य को सूचित करने के लिए किया जा सकता है, जहाँ से विशेष परिवार के बाकी ग्राम सभा सदस्यों को जानकारी प्राप्त हो जाएगी, साथ ही संचार क्षेत्र में वाहन अभियान के माध्यम से स्थानीय निकाय संस्थानों को ग्राम सभा की बैठक के बारे में बताया गया सदस्य और जनता महत्वपूर्ण सवाल आगराजिले में मोबाइल संचार की पहुंच और व्यवहार्यता है। लोगों को प्रशासन से जोड़ने के लिए सरकार की ओर से उदासीनता की ओर उठाए जा रहे स्थिर कदमों को देखते हुए, मोबाइल संचार आने वाले दिनों में एक महत्वपूर्ण कड़ी हो सकता है।

मोबाइल संचार शहरी और ग्रामीण क्षेत्रों के बीच डिजिटल विभाजन को समृद्ध और गरीब लोगों की जानकारी के बीच दूरी कम कर सकता है। मोबाइल उपयोग ने देश के ग्रामीण इलाकों को एक अच्छे स्थान पर पहुंचाना शुरू कर दिया है। मोबाइल फोन और संबंधित वायरलेस प्रौद्योगिकियों का उपयोग अशिक्षा जैसी बड़ी समस्याओं से निपटने के लिए किया जा सकता है, जिसका ग्रामीण जीवन के अन्य पहलुओं पर एक व्यापक प्रभाव होगा। भारतीय दूरसंचार नियामक प्राधिकरण (ट्राई) ने ग्रामीण क्षेत्रों में उपलब्ध कनेक्टिविटी का अनुमान लगाने के लिए भारत में 6 लाख से अधिक गांवों में

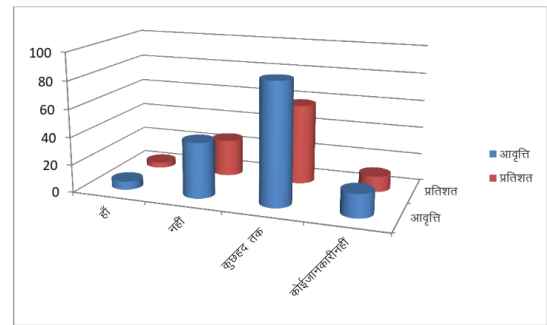
एक विस्तृत संपर्क-मानचित्र बनाकर सही दिशा में कार्रवाई शुरू की है।

अन्य प्रमुख सूचना और संचार उपकरण इंटरनेट भी शहरी क्षेत्रों के आगराजिले में अपनी उपस्थिति दर्ज करा रहा है। लेकिन, भारत में अक्टूबर 2013 में ग्रामीण भारत में लगभग 46 मिलियन सक्रिय इंटरनेट उपयोगकर्ता थे और जून 2013 में ग्रामीण भारत में 125 मिलियन कंप्यूटर साक्षर थे। हालांकि इंटरनेट की पहुंच का स्तर कम है, इसमें कोई संदेह नहीं है कि इंटरनेट सामग्री का उपयोग किया जाता है वृद्धि और स्थानीय और क्षेत्रीय भाषाओं में इसकी उपलब्धता में वृद्धि। सार्वजनिक-निजी सहयोग के माध्यम से एक सहायक दूरसंचार नीति और बुनियादी ढांचे की मदद से ग्रामीण क्षेत्रों को लाभ होगा और इंटरनेट उपयोग को बढ़ावा मिलेगा।

सरकार स्थानीय निकाय संस्थानों में काम करने वाली अधिक निर्वाचित महिला प्रतिनिधियों तक पहुंचने के लिए इंटरनेट का लाभ उठा सकती है, जो नागरिकों के लिए ई-गवर्नेंस सेवाएं प्रदान कर सकती है या उनके राजनीतिक विकास के लिए ऑनलाइन प्लेटफॉर्म के माध्यम से जानकारी दे सकती है। ग्रामीण आबादी के डिजिटल समावेश से पंचायतों सहित प्रशासन अधिक पारदर्शी और जवाबदेह होगा और इससे जमीनी स्तर पर सशक्तिकरण होगा।

अध्ययन क्षेत्र में राजनीतिक और प्रशासनिक महिला विकास का स्तर

आगरा जिले में, मैंने स्थानीय निकाय संस्थानों में काम करने वाली निर्वाचित महिला प्रतिनिधियों के 150 नमूनों का चयन किया है। वे विभिन्न आयु समूहों, लिंग, धर्म, शैक्षिक और आय श्रेणियों से हैं, 95 उत्तरदाताओं को शहरी स्थानीय निकायों से लिया गया था और 65 उत्तरदाताओं को अर्ध-शहरी स्थानीय निकायों से लिया गया था। अध्ययन क्षेत्र को मापने के लिए, राजनीतिक और प्रशासनिक महिला विकास के स्तर के बारे में, इस शोध अध्ययन में स्तरीकृत यादृच्छिक नमूने का उपयोग किया गया है। प्रतिवादी की भागीदारी और प्रतिक्रिया के आधार पर, अध्ययन क्षेत्र में निम्नलिखित निष्कर्षों का विश्लेषण किया गया।



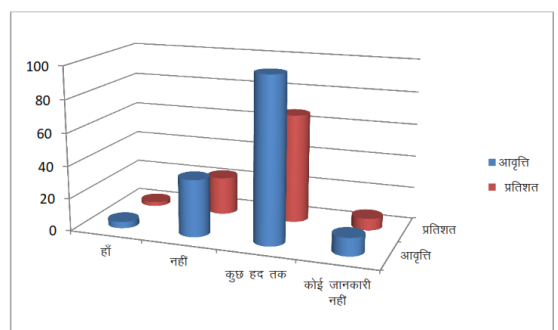
चार्ट 1: आईटी से संबंधित किसी भी योजना के बारे में जागरूकता

तालिका 1: पी आर आई संस्थानों में नौकरियां महिला सशक्तिकरण होंगी

क्या आपको लगता है कि पीआरआई संस्थानों में नौकरियां से महिलासशक्त होंगी	आवृत्ति	प्रतिशत
हाँ	4	2.6
नहीं	35	23.3
कुछ हद तक	100	67
कोई जानकारी नहीं	11	7.3
कुल	150	100.0

स्रोत: प्राथमिक डेटा

उपरोक्त तालिकाबताती है कि स्थानीय निकाय संस्थानों में नौकरियों की आवृत्ति और वितरण "फोर पॉइंट स्केल" के आधार पर अध्ययन क्षेत्र में काम करने वाली निर्वाचित महिला प्रतिनिधियों के बीच सशक्त होगा, 4 उत्तरदाता सोच रहे थे कि पीआरआई संस्थानों में काम करने से महिला सशक्त होंगी, 35 उत्तरदाता यह नहीं सोच रहे थे कि पीआरआई संस्थानों में काम करने से महिलाओं का सशक्तिकरण होगा, 100 उत्तरदाताओं को जवाब दिया गया कि सशक्तिकरण केवल कुछ हद तक होगा और उत्तरदाताओं में से 11 सशक्तिकरण के बारे में सुनिश्चित नहीं थे।



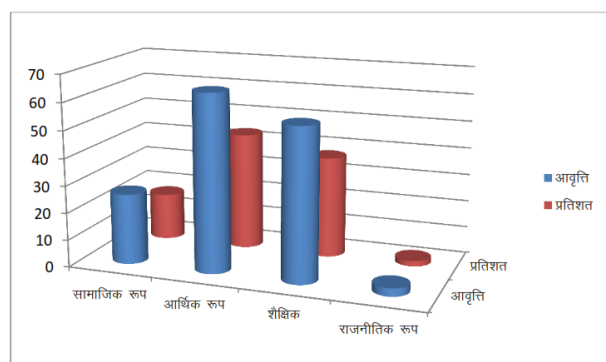
चार्ट 2: पीआरआई संस्थानों में नौकरियां महिलाओं को सशक्त करेंगी

तालिका 2: सशक्तीकरण का तरीका

यदिहों, तोकिसतरीके से महिलाएँ सशक्तहोंगी	आवृत्ति	प्रतिशत
सामाजिक रूप	26	17.3
आर्थिक रूप	65	43.3
शैक्षिक	56	37.3
राजनीतिक रूप	3	2.0
कुल	150	100.0

स्रोत: प्राथमिकडेटा

उपरोक्त तालिका बताती है कि “फोर पॉइंट स्केल” के आधार पर अध्ययन क्षेत्र में काम करने वाली निर्वाचित महिला प्रतिनिधियों के बीच सशक्तीकरण के तरीके की आवृत्ति और वितरण, 26 उत्तरदाताओं को सूचित किया गया था कि स्थानीय निकाय संस्थानों में काम करने वाली महिलाएं सामाजिक रूप से सशक्त हैं, 65 उत्तरदाता रिपोर्ट में कहा गया है कि स्थानीय निकाय संस्थानों में काम करने वाली महिलाओं को आर्थिक रूप से सशक्त किया जाता है, 56 उत्तरदाताओं को बताया गया कि स्थानीय निकाय संस्थानों में काम करने वाली महिलाओं को शैक्षिक रूप से सशक्त किया जाता है और केवल 3 उत्तरदाताओं को सूचित किया गया कि स्थानीय निकाय संस्थानों में काम करने वाली महिलाएँ राजनीतिक रूप से सशक्त हैं।



चार्ट 3: सशक्तीकरण का तरीका

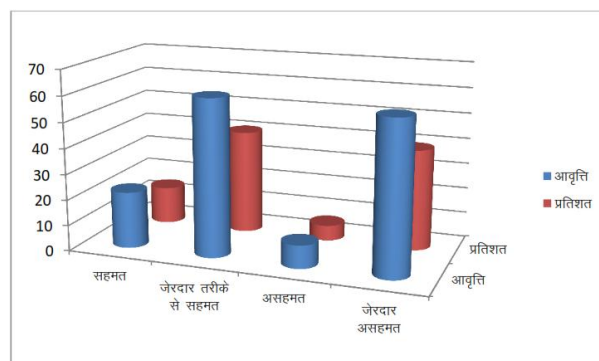
तालिका 3: आईटी का आवेदन

क्या आपको लगता है कि काम के माहौल में आईटी के आवेदन ने आपके जीवन को आसान बना दिया है	आवृत्ति	प्रतिशत
सहमत	22	14.6
जोरदार तरीके से सहमत	61	40.6
असहमत	9	6
जोरदार असहमत	59	39.3
कुल	150	100.0

स्रोत: प्राथमिकडेटा

उपरोक्त तालिका इस बात पर प्रकाश डालती है कि “फोर पॉइंट स्केल” के आधार पर अध्ययन क्षेत्र में काम करने वाली

निर्वाचित महिला प्रतिनिधियों के बीच आईटीके आवेदन में आवृत्ति और वितरण, 22 उत्तरदाताओं को कार्य वातावरण में आईटीके आवेदन पर सहमति दी गई थी, जिससे उनका जीवन आसान हो गया है, काम के माहौल में आईटीके आवेदन पर 61 उत्तरदाताओं को दृढ़ता से सहमत किया गया था, उनके जीवन को आसान बना दिया है, 9 उत्तरदाताओं ने कार्य वातावरण में आईटीके आवेदन पर असहमति जताई थी और उनके जीवन को आसान बना दिया था और इसके बाद 59 उत्तरदाताओं ने दृढ़ता से असहमत थे।



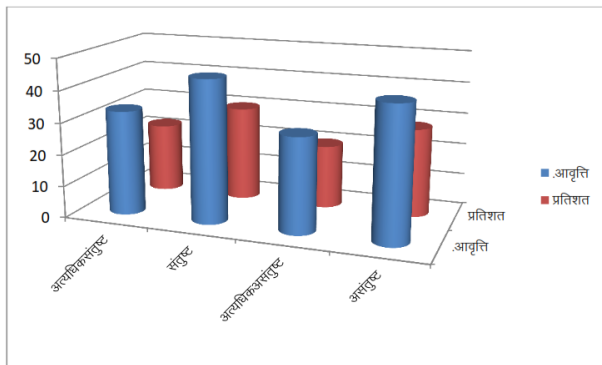
चार्ट 4: आईटी का अनुप्रयोग

तालिका 4: उत्तरदाताओं की आईसी सुविधा

क्या आप अपने कार्यस्थल में आईसी सुविधा से संतुष्ट हैं	आवृत्ति	प्रतिशत
अत्यधिकसंतुष्ट	33	22
संतुष्ट	45	30
अत्यधिकअसंतुष्ट	30	20
असंतुष्ट	42	28
कुल	150	100.0

स्रोत: प्राथमिकडेटा

उपरोक्त तालिका में कहा गया है कि “फोर पॉइंट स्केल” के आधार पर अध्ययन क्षेत्र में काम करने वाली निर्वाचित महिला प्रतिनिधियों के बीच आईटीसुविधा के लिए आवृत्ति और वितरण में, 33 उत्तरदाता अपने कार्य स्थान में आईटीकी सुविधा से अत्यधिक संतुष्ट थे, 45 उत्तरदाता संतुष्ट थे अपने कार्य स्थान में आईटीकी सुविधा के साथ, 30 और शेष 42 उत्तरदाता अपने कार्यस्थल में आईटीकी सुविधा से बहुत असंतुष्ट और असंतुष्ट थे



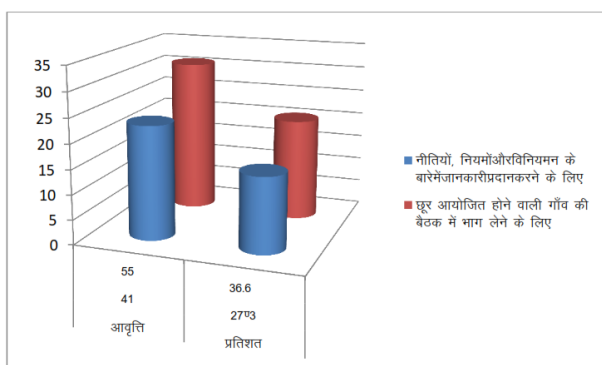
चार्ट 5: ईटी उत्तरदाताओं की सुविधा

तालिका 5: आईटी का उद्देश्य

अपने कार्यस्थान पर आई का उद्देश्य	आवृत्ति	प्रतिशत
सार्वजनिकसेवाओं की डिलीवरीमेंसुधारकरने के लिए	41	27.3
स्थानीय निकाय संस्थाओं के पदाधिकारियों का निर्माण	55	36.6
नीतियों, नियमोंऔरविनियमन के बारेमेंजानकारीप्रदानकरने के लिए	23	15.3
छूर आयोजित होने वाली गाँव की बैठक में भाग लेने के लिए	31	20.6
कुल	150	100.0

स्रोत: प्राथमिकडेटा

उपरोक्त तालिकादेखती है कि “फोर पॉइंट स्केल” के आधार पर अध्ययन क्षेत्र में काम करने वाली निर्वाचित महिला प्रतिनिधियों के बीच आईटीके उद्देश्य के लिए आवृत्ति और वितरण, 41 उत्तरदाताओं को सूचित किया गया था कि आईटीसार्वजनिक सेवाओं की डिलीवरी में सुधार करेगा, 55 उत्तरदाताओं को सूचित किया गया था आईटीस्थानीय निकाय संस्थाओं के पदाधिकारियों के निर्माण में मदद करेगा, शेष 23 और 31 उत्तरदाताओं को सूचित किया गया कि आईटीनीतियों के बारे में जानकारी प्रदान करेगा और बैठकों में भाग लेगा।



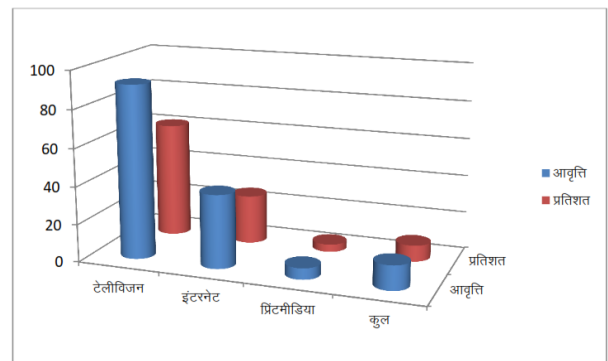
चार्ट 6: आईटी का उद्देश्य

तालिका 6: सूचना का सर्वश्रेष्ठस्रोत

स्थानीय, राष्ट्रीय और के बारेमेंजानकारी का सबसे अच्छा स्रोत अंतराष्ट्रीय जानकारी	आवृत्ति	प्रतिशत
टेलीविजन	92	61.3
इंटरनेट	39	26
प्रिंटमीडिया	6	4
कुल	13	8.6
कुल	150	100.0

स्रोत: प्राथमिकडेटा

उपरोक्त तालिका यह बताती है कि “फोर पॉइंट स्केल” के आधार पर अध्ययन क्षेत्र में काम करने वाली निर्वाचित महिला प्रतिनिधियों के बीच सूचना के सर्वश्रेष्ठ स्रोत के लिए आवृत्ति और वितरण, 92 उत्तरदाताओं ने टेलीविजन देखकर स्थानीय, राष्ट्रीय और अंतराष्ट्रीय जानकारी के बारे में जानकारी प्राप्त कर रहे थे, 39 उत्तरदाताओं को सर्फिंग इंटरनेट द्वारा स्थानीय, राष्ट्रीय और अंतराष्ट्रीय जानकारी के बारे में जानकारी प्राप्त हो रही थी, 6 उत्तरदाता प्रिंट मीडिया को पढ़कर स्थानीय, राष्ट्रीय और अंतराष्ट्रीय जानकारी के बारे में जानकारी प्राप्त कर रहे थे और 13 उत्तरदाता रेडियो के बारे में स्थानीय, राष्ट्रीय और अंतराष्ट्रीय जानकारी प्राप्त कर रहे थे।



चार्ट 7: सूचना का सर्वश्रेष्ठ स्रोत

निष्कर्ष

दुनिया भर में, देशों ने सूचना प्रौद्योगिकी (IT) को कुशल शासन में आर्थिक गतिविधि को उत्प्रेरित करने और मानव संसाधनों के विकास में एक प्रभावी उपकरण के रूप में मान्यता दी है। आधुनिक समय में समाज के समक्ष प्रौद्योगिकी को प्रस्तुत करने वाली नई और व्यापक संभावनाओं की बढ़ती पहचान है। संचार प्रौद्योगिकी के साथ आईटी ने लोगों के व्यवसाय, आनंद और सामाजिक संपर्क के संचालन के तरीके में अभूतपूर्व बदलाव लाए हैं। नई प्रकार की

तकनीकों और नए और पुराने तकनीकों के अनुप्रयोगों के कल्पनाशील रूपों का विकास लोगों के जीवन को कई मायनों में बेहतर और अधिक आरामदायक बनाता है। इससे भी बड़ी अनुभूति है कि एकल-ट्रैक तकनीक के बजाय, प्रौद्योगिकी का पार्श्व एकीकरण चैंकाने वाले परिणाम दे सकता है और दुनिया ऐसे अभिसरण प्रणालियों की ओर बढ़ती दिख रही है।

उपसंहार

सूचना प्रौद्योगिकी उद्योग में उनके रोजगार के संदर्भ में महिलाओं की स्थिति उनके व्यक्तिगत जीवन और पारिवारिक जीवन के साथ-साथ बड़े संदर्भ में कई मुद्दों से जुड़ी है। प्रतिस्पर्धात्मक करियर विकल्प, आत्म-छवि का निर्माण, व्यक्तिगतता पर जोर देना, व्यावसायिक क्षमता, नए पारिवारिक ढांचे, संघर्ष प्रबंधन, समाज में समानता और सशक्तीकरण के प्रति सामाजिक दृष्टिकोण जैसे कुछ मुद्दों की जाँच महिलाओं की स्थिति बढ़ाने की दिशा में की जा सकती है। व्यक्तियों के रूप में, महिला श्रमिकों को एक बेहतर आत्म-छवि का निर्माण करके अपने व्यक्तित्व को मुखर करने की आवश्यकता है। सूचना प्रौद्योगिकी उद्योग से संबंधित महिला श्रमिकों को आकर्षक मजदूरी, पांच दिन का सप्ताह, बेहतर प्रोत्साहन और आरामदायक कामकाजी दशा के कारण उच्च स्तर की प्रवेश पूर्व प्रेरणा मिलती है। इन सकारात्मक कारकों ने सूचना प्रौद्योगिकी नौकरियों से जुड़े नकारात्मक कारकों को कम महत्वपूर्ण बना दिया है। योगदान के संदर्भ में, महिला श्रमिक न केवल आर्थिक रूप से स्वतंत्र हो गई हैं, बल्कि अपने अधिकारों और विशेषाधिकारों का दावा करने में भी सक्षम हैं। यह दोनों सदस्यों के रूप में और अपनी शैक्षिक प्राप्ति, व्यवसाय क्षमता, आर्थिक स्वतंत्रता और सामाजिक समानता का दावा करने के लिए नए जोश के साथ प्रतिस्पर्धा करने में सक्षम व्यक्तियों के रूप में दोनों के रूप में बढ़ी हुई सामाजिक स्थिति के कारण संभव हुआ है।

संदर्भ

1. एडोमी ई शेयर नाना (2010), "आईसीटी नीति के लिए ढांचे: सरकारी सामाजिक और कानूनी मुद्दे, आईजी ग्लोबल पब्लिशर्स, पृष्ठ 165-167
2. अहवत और नीरजा (1995), "महिला संगठन और सोशल नेटवर्किंग", नई दिल्ली।
3. अजीत कुमार सिंह (2008), "नई आयातों के लिए महिला सशक्तीकरण", दीप और दीप प्रकाशक, नई दिल्ली।

4. अनिल कुमार, ठाकुर और कृष्णा (2009), "शासन, लोकतंत्र और विकास", दीप और दीप प्रकाशक, नई दिल्ली, पृष्ठ 3-4
5. अनिता गुरुमूर्ती (2004), "लिंग और आईसीटी", विकास अध्ययन संस्थान, पृष्ठ 1-3
6. Anyamale-SC (2004), "उच्च शिक्षा में संस्थागत प्रबंधन: प्रबंधन में गुणवत्ता में सुधार के लिए लीडरशिप दृष्टिकोण का एक अध्ययन", फिनलैंड विश्वविद्यालय, पीजी 11-12
7. अथरेय। वी.बी. और राजेश्वरी के.एस. (2012), "पीआरआई संस्थानों में महिलाएं", नई दिल्ली।
8. बिजू एमआर (2012), "ग्रामीण विकास के तहत ग्रामीण विकास", संकल्पना प्रकाशन कंपनी, नई दिल्ली।
9. कैरोलीन स्वीटमैन (2005), "लिंग और सहस्राब्दी विकास लक्ष्य" ऑक्सफैम प्रकाशक, पृष्ठ 13।
10. कार्लोइन वामाला (2012), "आईसीटी के माध्यम से महिलाओं को सशक्त बनाना", स्पाइडर प्रकाशन, स्टॉकहोम।
11. सेसिलिया स्वास्ती मिटर (2005), "लिंग और डिजिटल अर्थव्यवस्था परिप्रेक्ष्य", ऋषि प्रकाशन, नई दिल्ली, पृष्ठ 9-12
12. सेंटर फॉर रिसर्च इनोवेशन एंड साइंस पॉलिसी (2011), "आईसीटी और भारतीय ग्रामीण महिलाओं का सशक्तीकरण: हम किस पहल की पहल सीख सकते हैं?", हैदराबाद, पृष्ठ 1-2।

Corresponding Author

Suneeta Singh*

Research Scholar, Swami Vivekanand University, Sagar (MP)